| | |
|---|---|
| **UỶ PHÒNG NHÂN DÂN**<br>**XÃ ĐẠI ĐỒNG** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**<br>**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số:156 /KH-UBND | *Đại Đồng, ngày 30 tháng 6 năm 2026* |

# KẾ HOẠCH
## Phát động phong trào thi đua "Nâng cao hiệu quả thu, chi ngân sách nhà nước năm 2026" trên địa bàn xã Đại Đồng

Thực hiện Kế hoạch số 211/KH-UBND ngày 05/6/2026 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc tổ chức phát động các phong trào thi đua chuyên đề năm 2026 trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Thực hiện Kế hoạch số 63 /KH-STC ngày 01/6/2026 của Sở tài chính tỉnh Hưng Yên về việc tổ chức phát động các phong trào thi đua "Nâng cao hiệu quả thu, chi ngân sách nhà nước năm 2026" trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

UBND xã xây dựng Kế hoạch Phát động phong trào thi đua "Nâng cao hiệu quả thu, chi ngân sách nhà nước năm 2026" trên địa bàn xã Đại Đồng, với những nội dung sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Đảm bảo hoàn thành và vượt dự toán thu ngân sách nhà nước được Hội đồng nhân dân tỉnh - Uỷ phòng nhân dân tỉnh và Hội đồng nhân dân xã – Uỷ ban nhân dân xã giao.

- Cơ cấu lại chi ngân sách theo hướng bền vững, triệt để tiết kiệm chi thường xuyên, dồn nguồn lực đầu tư phát triển và an sinh xã hội.

- Thông qua phong trào thi đua nhằm: Góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm và kỷ cương tài chính của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành trong việc quản lý và sử dụng ngân sách nhà nước; Góp phần thúc đẩy cải cách hành chính, chuyển đổi số trong quản lý tài chính công, hiện đại hóa ngành Tài chính để tạo môi trường kinh doanh minh bạch, thuận lợi; Góp phần tạo nguồn lực tài chính vững chắc để xã thực hiện thành công các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, hoàn thành các công trình hạ tầng trọng điểm và bảo đảm quốc phòng, an ninh trên địa bàn.

#### 2. Yêu cầu

- Việc tổ chức phong trào thi đua phải thực chất, thiết thực, bám sát các nhiệm vụ chính trị trọng tâm của xã tránh hình thức, phô trương, lãng phí.

- Công tác quản lý thu, chi ngân sách nhà nước phải đảm bảo tính thượng tôn pháp luật, đúng quy định, công khai, minh bạch và phát huy tối đa quyền giám sát của nhân dân.

- Các nội dung thi đua phải có chỉ tiêu cụ thể, dễ đánh giá, bảo đảm tính khả thi và phù hợp với điều kiện thực tế.

- Công tác bình xét, đánh giá và khen thưởng phải khách quan, công bằng, kịp thời động viên các tập thể, cá nhân có giải pháp đột phá, sáng kiến hiệu quả trong quản lý tài chính công.

## II. MỤC TIÊU, ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA

### 1. Mục tiêu thi đua

- Mục tiêu tổng quát: Huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị nhằm tối ưu hóa nguồn lực tài chính công; bảo đảm thu đúng, thu đủ, thu kịp thời; kiểm soát chi chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả; tạo nguồn lực vững chắc thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm an sinh xã hội trên địa bàn xã.

- Mục tiêu cụ thể: Về thu ngân sách: Phấn đấu tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn vượt trên 10% so với dự toán được Hội đồng nhân dân tỉnh giao.

Về chi ngân sách: Giảm tối thiểu tiết kiệm 10% chi thường xuyên ngân sách nhà nước dành để thực hiện cải cách tiền lương dự toán đầu năm 2026 đã được Ủy ban nhân dân tỉnh giao tại Quyết định số 2169/QĐ-UBND ngày 12/12/2025; 10% chi thường xuyên ngân sách nhà nước và nguồn thu phí được khấu trừ để lại theo chế độ được giao đầu năm 2026 để chi thường xuyên của các đơn vị sau khi loại trừ các khoản chi quy định.

Về giải ngân vốn: Quyết tâm tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công toàn tỉnh đạt từ 90% trở lên trước ngày 31/12 và đạt 95% kế hoạch vốn kéo dài trước ngày 31/01 năm sau.

### 2. Đối tượng thi đua

a) Tập thể:

- Các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành, đoàn thể cấp xã.

- Các đơn vị sự nghiệp, công ty doanh nghiệp trên địa bàn xã.

b) Cá nhân:

Lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành, trực tiếp tham gia công tác quản lý, điều hành thu chi ngân sách.

## III. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU THI ĐUA

### 1. Nội dung thi đua

Để thực hiện thắng lợi các mục tiêu đã đề ra, các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành tập trung triển khai phong trào thi đua vào các nội dung trọng tâm sau:

a) Thi đua hoàn thành vượt mức chỉ tiêu thu ngân sách nhà nước

- Khai thác nguồn thu bền vững: Thi đua đẩy mạnh các giải pháp nuôi dưỡng nguồn thu, hỗ trợ doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn để phát triển sản xuất kinh doanh, tạo nguồn thu ổn định cho ngân sách.

- Chống thất thu và xử lý nợ đọng: Tăng cường quản lý thu, phối hợp cơ quan thuế, rà soát toàn bộ các nguồn thu trên địa bàn để thu đúng, thu đủ, thu kịp thời, giảm tỷ lệ nợ đọng xuống mức thấp nhất.

b) Thi đua quản lý chi ngân sách nhà nước chặt chẽ, tiết kiệm và hiệu quả

- Triệt để tiết kiệm chi thường xuyên: Thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật tài chính trong quản lý, sử dụng ngân sách. Cắt giảm tối đa các khoản chi chưa thực sự cần thiết như hội nghị, khánh tiết, lồng ghép cuộc họp, hội nghị. Ưu tiên nguồn lực cho cải cách tiền lương và các chính sách an sinh xã hội.

- Đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công: Tập trung tháo gỡ khó khăn về giải phóng mặt bằng, thủ tục đầu tư. Đẩy nhanh tiến độ thi công các dự án, đảm bảo tiến độ giải ngân đạt trên 90% kế hoạch.

- Nâng cao hiệu quả đầu tư: Kiên quyết không để xảy ra tình trạng nợ đọng xây dựng cơ bản, đầu tư dàn trải, lãng phí hoặc kém hiệu quả.

c) Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính và nâng cao hiệu lực quản lý tài chính công

- Đơn giản hóa thủ tục: Thi đua cắt giảm, đơn giản hóa các thủ tục hành chính trong lĩnh vực Tài chính nhằm giảm thời gian và chi phí cho người dân, doanh nghiệp.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát: Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra, công khai minh bạch tài chính tại các cơ quan, đơn vị. Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các vi phạm trong quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực: Thi đua xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tài chính có phẩm chất đạo đức tốt, vững chuyên môn, tinh thần trách nhiệm cao và tận tụy phục vụ nhân dân.

**2. Chỉ tiêu thi đua cụ thể**

a) Đối với công tác quản lý thu ngân sách nhà nước (NSNN)

- Tổng thu ngân sách: Phấn đấu toàn xã hoàn thành vượt dự toán thu nội địa do Hội đồng nhân dân tỉnh- uỷ ban nhân dân tỉnh – Hội đồng nhân dân xã- uỷ ban nhân dân xã giao ít nhất 10%.

- Tăng trưởng nguồn thu: Tốc độ tăng thu nội địa trừ thu tiền sử dụng đất, Thuế thu nhập doanh nghiệp tối thiểu 10% so với năm trước để đảm bảo nguồn thu bền vững.

b) Đối với công tác quản lý chi ngân sách nhà nước

- Tiết kiệm chi thường xuyên: Thực hiện triệt để tiết kiệm giảm tối thiểu tiết kiệm 10% chi thường xuyên ngân sách nhà nước dành để thực hiện cải cách tiền lương dự toán đầu năm 2026 đã được Ủy ban nhân dân tỉnh giao tại Quyết định số 2169/QĐ-UBND ngày 12/12/2025; 10% chi thường xuyên ngân sách nhà nước và nguồn thu phí được khấu trừ để lại theo chế độ được giao đầu năm 2026 để chi thường xuyên của các đơn vị sau khi loại trừ các khoản chi quy định. Trên cơ sở dự toán chi thường xuyên ngân sách nhà nước và nguồn thu phí được khấu trừ để lại theo chế độ còn lại sau khi đã thực hiện nội dung tiết kiệm nêu trên, các đơn vị tiếp tục triệt để tiết kiệm chi thường xuyên, đặc biệt là chỉ hội nghị, hội thảo, đi công tác trong và ngoài nước, để phấn đấu tiết kiệm thêm trên 5% để thực hiện Kết luận số 18-KL/TW ngày 02 tháng 4 năm 2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV.

- Tiết kiệm trong đấu thầu: Phấn đấu tỉ lệ tiết kiệm thông qua công tác thẩm định dự toán, thiết kế cơ sở và đấu thầu lựa chọn nhà thầu các dự án sử dụng vốn ngân sách đạt tối thiểu 5% trở lên.

c) Đối với công tác giải ngân vốn đầu tư công

- Tiến độ giải ngân định kỳ: phấn đấu Kết thúc niên độ ngân sách: Đến ngày 31/12, tỉ lệ giải ngân vốn đầu tư công toàn tỉnh đạt tối thiểu 90% kế hoạch; riêng các công trình, dự án trọng điểm quyết tâm hoàn thành giải ngân 100% vốn trước ngày 31/01 năm sau.

d) Đối với công tác cải cách hành chính và kỷ cương tài chính

- Chấp hành kỷ luật ngân sách: 100% các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành thực hiện công khai dự toán, quyết toán ngân sách đúng thời hạn pháp luật quy định; không để phát sinh tình trạng nợ đọng xây dựng cơ bản mới.

**3. Tiêu chí đánh giá kết quả thi đua**

Kết quả tham gia phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành được đánh giá định kỳ vào cuối năm dựa trên các tiêu chí cụ thể sau đây:

a) Mức độ hoàn thành các chỉ tiêu định lượng

- Đối với UBND xã: Đánh giá dựa trên tỷ lệ phần trăm vượt dự toán thu nội địa; tỷ lệ kéo giảm nợ đọng thuế; tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công thực tế và mức độ cắt giảm chi thường xuyên theo chỉ tiêu được giao.

- Đối với các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành (đơn vị sử dụng ngân sách): Đánh giá dựa trên tiến độ giải ngân nguồn vốn, dự toán được phân bổ; tỷ lệ tiết kiệm chi hành chính, hội nghị, khánh tiết và việc thực hiện nghĩa vụ quyết toán ngân sách đúng thời hạn.

b) Đổi mới sáng tạo và cải cách hành chính

- Có các mô hình mới, giải pháp đột phá hoặc sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong quản lý tài chính công được cấp có thẩm quyền công nhận.

- Thực hiện chuyển đổi số toàn diện, tích cực áp dụng hóa đơn điện tử, triển khai thủ tục hành chính trực tuyến toàn trình và áp dụng thanh toán không dùng tiền mặt hiệu quả tại cơ quan, đơn vị, phòng, ngành.

c) Chấp hành kỷ cương, kỷ luật tài chính

- Thực hiện công khai, minh bạch triệt để việc sử dụng ngân sách và quản lý tài sản công theo đúng quy định pháp luật.

- Không để xảy ra tình trạng nợ đọng xây dựng cơ bản mới; không phát sinh sai phạm, thất thoát, lãng phí ngân sách được các cơ quan thanh tra, kiểm toán kết luận.

d) Công tác chỉ đạo và tổ chức phong trào

- Ban hành kế hoạch triển khai phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị, phòng, ngành kịp thời, đúng thời gian quy định.

- Tổ chức tuyên truyền sâu rộng, xây dựng và nhân rộng được các gương điển hình tiên tiến (tập thể hoặc cá nhân) trong phong trào thi đua tại cơ sở.

## IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Phong trào thi đua được thực hiện trong năm 2026

## V. HÌNH THỨC VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

### 1. Hình thức khen thưởng

- Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Giấy khen của Giám đốc Sở Tài chính;
- Giấy khen của Chủ tịch UBND xã;

### 2. Tiêu chuẩn khen thưởng

**a) Đối với tập thể**

Được đề nghị khen thưởng khi đạt các tiêu chuẩn sau:

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, nhằm bảo đảm phù hợp với quy định về bình xét thi đua, khen thưởng.

- Hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ về thu, chi ngân sách nhà nước năm 2026 được cấp có thẩm quyền giao;

- Thực hiện tốt công tác tham mưu, phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thu ngân sách, quản lý chi ngân sách, bảo đảm đúng quy định .

- Chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương tài chính - ngân sách; thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- Không để xảy ra sai phạm trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước; không có cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý bị xử lý kỷ luật do vi phạm trong thực thi công vụ.

- Tích cực hưởng ứng và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung của phong trào thi đua; có mô hình, sáng kiến, giải pháp sáng tạo được áp dụng hiệu quả, trong công tác quản lý, điều hành ngân sách và có khả năng nhân rộng.

**b) Đối với cá nhân**

Được đề nghị khen thưởng khi đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có nhiều đóng góp trong công tác tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ thu, chi ngân sách nhà nước.

- Có tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo trong công việc; đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước.

- Gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

- Có sáng kiến, giải pháp hoặc thành tích nổi bật được công nhận, góp phần hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao.

- Không vi phạm pháp luật, không bị xử lý kỷ luật trong năm xét khen thưởng.

**c) Nguyên tắc xét khen thưởng**

- Việc xét khen thưởng bảo đảm công khai, dân chủ, khách quan, chính xác, kịp thời và đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

- Ưu tiên xem xét khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu, có sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác quản lý thu, chi ngân sách nhà nước.

- Thành tích khen thưởng phải gắn với kết quả thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu của phong trào thi đua và được cơ quan có thẩm quyền xác nhận.

## VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Phòng Kinh tế

- Là cơ quan thường trực, chủ trì tham mưu triển khai thực hiện phong trào thi đua; hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch tại các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành thuộc UBND xã;

- Chủ động phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện các giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý thu, chi ngân sách nhà nước; kịp thời tổng hợp những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua; tham mưu biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc theo quy định.

### 2. Các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành thuộc UBND xã

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch và tổ chức phát động phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị, phòng, ngành mình phụ trách; xác định các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm phù hợp với tình hình thực tế.

- Phối hợp tổ chức triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm hoàn thành và hoàn thành vượt mức dự toán thu ngân sách nhà nước; quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước tiết kiệm, hiệu quả, đúng quy định.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua; kịp thời phát hiện, nhân rộng các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả.

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua theo yêu cầu của cơ quan thường trực.

- Phối hợp chặt chẽ với Cơ quan thuế, Kho Bạc nhà nước, Sở Tài chính và các công ty doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị  liên quan trong công tác quản lý thu ngân sách nhà nước, điều hành chi ngân sách nhà nước.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý tài chính - ngân sách; nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Thường xuyên rà soát, tổng hợp, đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý thu, chi ngân sách nhà nước trên địa bàn xã

**3. Các Phòng thuộc UBND xã**

**3.1. Phòng kinh tế xã**

- Là đầu mối tham mưu Chủ tịch, UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành thực hiện các nội dung của phong trào thi đua; tổng hợp kết quả, đề xuất khen thưởng theo quy định.

- Chủ trì tổng hợp kết quả thực hiện nhiệm vụ thu, chi ngân sách nhà nước trên địa bàn xã; tham mưu các giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành ngân sách nhà nước.

**3.2. Văn phòng UBND xã- Phòng Văn hoá xã**

- Chủ trì, phối hợp với Phòng kinh tế tuyên truyền, phổ biến nội dung phong trào thi đua đến các cơ quan, đơn vị có liên quan; toàn thể công chức, người lao động trong cơ quan.

- Tham mưu công tác thi đua, khen thưởng; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, phòng ngành hoàn thiện hồ sơ thực hiện việc đăng ký, bình xét và đề nghị khen thưởng theo quy định.

- Bảo đảm các điều kiện phục vụ công tác sơ kết, tổng kết phong trào thi đua.

- Định kỳ tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua; tham mưu Hội đồng Thi đua – Khen thưởng xã xem xét và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

**4. Chế độ báo cáo**

Các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua năm gửi trước ngày 15/12 hằng năm; gửi về phòng Kinh tế để tổng hợp, báo cáo UBND xã theo quy định./.

***Nơi nhận:***
- Sở tài chính (để b/c);
- Các cơ quan, đơn vị, phòng, ngành xã;
- Cổng thông tin điện tử xã (để đăng tải)
- Lưu: VT, KT.

**TM. UỶ PHÒNG NHÂN DÂN**
**CHỦ TỊCH**

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG T. HƯNG YÊN

**Tôn Ngọc Chuẩn**